

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МКДОУ «Детский сад №7 «Улыбка» г. Хасавюрт
о проделанной работе за 2022 год**

**1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ДОУ
(структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2022)**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения (2014 г.) и стабильно функционирует. Общая численность работников МКДОУ «Детский сад №7 «Улыбка» г. Хасавюрт, состоящих в первичной профсоюзной организации на 31 декабрь 2022 года, составляет 49 человек (100%), и это на протяжении многих лет. В марте и ноябре 2022 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии. За 2022 год принято в Профсоюз 5 работников. Все члены Профсоюза (100%) привлечены к участию в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards, предоставляющей возможность получения членами Профсоюза дополнительной социальной поддержки и расширения каналов коммуникации с членами Профсоюза.

2. Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ

Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно новому Устава Общероссийского Профсоюза образования и Федеральному закону о профсоюзах, Трудовому Кодексу РФ, а также плану работы первичной профсоюзной организации.

Главной задачей Профсоюзного Комитета ДОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией ДОУ. Наш профсоюзный комитет в течение 2022 года продолжал работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

За отчетный период принято в профсоюз 14 человек из них на новые выделенные вакансии принято 7 человек, выбыли из организации в связи с увольнением по собственному желанию – 7 человек. В марте и ноябре 2022 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный год не было.

Общее число профсоюзного актива - 8 человек. В профкоме собраны наиболее активные

члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома (**всего-7 заседаний**) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнерства, плана работы на новый календарный год, оплаты труда, оказании материальной помощи членам профсоюза, согласование баллов в портфолио, о выделении денежных средств по статье сметы расходов «Культурно–массовые мероприятия», о подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Решения: Продолжать вести систематически проверку трудовых книжек (бумажный вариант) и личных дел работников, сверку членов профсоюза; итоги проверки соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодие 2022 года считать удовлетворительными, коллективный договор в действии (все пункты выполняются), информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа поставлена в ДООУ на должном уровне.

Утвержденный профкомом проект сметы на 2022 год дал возможность оказать материальную помощь 2 членам первичной организации (рождение ребенка), на оздоровление – 2 членам профсоюзной организации; оказание благотворительной помощи – 1 воспитателю;

Выделенные средства по ст. 1.5. «Культурно – массовые мероприятия» позволили при непосредственном участии профкома, членов профсоюзной организации провести праздники: Новый год, 8 Марта, День Воспитателя.

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при составлении графика работы работников ДООУ, составлении графика отпусков, утверждении инструкций по охраны труда и других, увольнении, распределении стимулирующих выплат, комплектовании кадров, премировании педагогических работников, распределении доплат, надбавок (тарификационный список), принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Ведутся журналы учета: членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного комитета, протоколов профсоюзных собраний. В профсоюзной организации детского сада имеется печать.

Профсоюзный комитет в 2022 г. организовывал общественный контроль по проверке

состояния рабочих мест в помещениях ДООУ, по подготовке групп к новому учебному году, соблюдению санитарно-гигиенических норм в группах. Проведена проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками детского сада. Установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников ДООУ соответствует условиям трудового договора, требованиям трудового законодательства ст. 57, 58, 59 ТК РФ.

Проведены проверки личных дел работников, приказов, трудовые книжки ведутся в электронном виде. В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ, книга учета движения трудовых книжек ведется. Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – заведующая Джавтаева Марха Умаровна.

В детском саду создана комиссия по трудовым спорам, председатель - Джавтаева М.У.

Члены от администрации: Ахмедова Ж.С., заместитель заведующего по ВМР. Члены от трудового коллектива: Янарсаева Д.А., Ахмадова З.А. В комиссию письменные заявления не поступали.

Председатель ПО Саритова Х.М. занимается оформлением документов сотрудников на льготные пенсии и пенсии по возрасту. Ежеквартально в ПФР г. Хасавюрт Саритова Х.М. сдает сведения о работниках, имеющих право на льготу.

Городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечивает нашу профсоюзную организацию газетой «Мой профсоюз». Подшивка находится в методическом кабинете.

В 2022 году продолжалась реализация Плана совместных с министерством образования Республики Дагестан мероприятий по развитию кадрового потенциала системы образования города Хасавюрт.

3. О социальном партнерстве

Профсоюзный комитет строит свою деятельность на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили № 227 от 22.10.2020 на 2020-2023 годы. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДООУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующем. Все пункты коллективного договора выполняются. В течение 2022 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДООУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Так в нашем коллективном договоре детского сада отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ).

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, по специальной оценке условий труда, охране труда, социальному страхованию и других. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения. Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Председатель профсоюзной организации Саритова Х.М. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2022 года обновлялись и составлялись новые инструкции по охране труда, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены заведующим ДООУ.

4. Оплата труда

Начиная с 1 января 2022 года минимальный размер оплаты труда доведен до прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации - 13890 руб. С 1 июня 2022 года минимальный размер оплаты труда составил 15279 руб. Постановлениями Республики Дагестан в течении 2022 года происходила индексация заработной платы с 1 октября 2022 г. всех работников на 3,8%, что позволило увеличить зарплату работников ДООУ до установленных целевых показателей.

Начисление единовременных выплат осуществлялось в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного управления, в ведении которых находятся учреждения, и локальными актами учреждения. Надо справедливо отметить, что муниципальное образование городской округ города Хасавюрт и комитет делают много, чтобы сохранить стабильность в нашей отрасли. У нас нет задержки зарплаты.

Несмотря на трудную экономическую ситуацию, в городе сохранены в полном объеме меры социальной поддержки и льготы работникам; отсутствует задолженность по заработной плате.

5. Охрана труда

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В МДООУ на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда.

Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

6. Об информационной работе

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- страничка профсоюзной организации;
- сайт детского сада;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на сайте <https://k7hsv.siteobr.ru/partitions/66884>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с Планом работы на год, с решениями профкома, с коллективным договором, составом комиссий в ДОУ, графиком отпусков сотрудников, газетой «Мой профсоюз», постоянно обновляющейся информацией по разным вопросам (путевки, объявления, поздравления и т.д.).

7. Культурно-массовая и спортивная работа

Одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, и сплочению коллектива. Профсоюзным комитетом в 2022 г. были проведены концерты и вечера отдыха, посвященные Дню Дошкольного работника, 8 Марта.

Особое внимание профкома ДОУ было уделено Дню матери. Для сотрудников и пенсионеров ДОУ был организован праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок, приготовленный воспитанниками и педагогами ДОУ.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем рождения, сопровождающиеся обязательным вручением подарков. В такие дни для каждого находятся внимание, доброе слово и материальная поддержка.

8. О финансовой деятельности

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного

комитета.

Не остаются без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение, потерявшие близких родственников, перенесших операцию, им своевременно оказывается материальная помощь из средств горкома профсоюзов. Для проведения различных мероприятий составлялась смета расходов.

9. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз».

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Поэтому считаем важным налаживать учебу профактива.

Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией ДОУ в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.

И вот девиз нашей профсоюзной организации:

Мы вместе с профсоюзом, мы защищены и уверены в завтрашнем дне!

